

Balanço Social 2004



2004

BALANÇO SOCIAL

BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

SOCIAL REPORT

BRAZILIAN DEVELOPMENT BANK

Titulo: Balanço social.



17010520
207453

v. 2004 BNDES COPED



Exemplar de consulta
Não pode ser emprestado



2 0 0 4

A EMPRESA

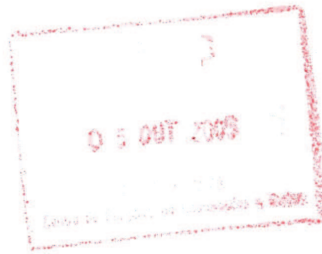
09 . 15

ATUAÇÃO SOCIAL

17 . 23

SOCIEDADE/ COMUNIDADE EXTERNA

25 . 31

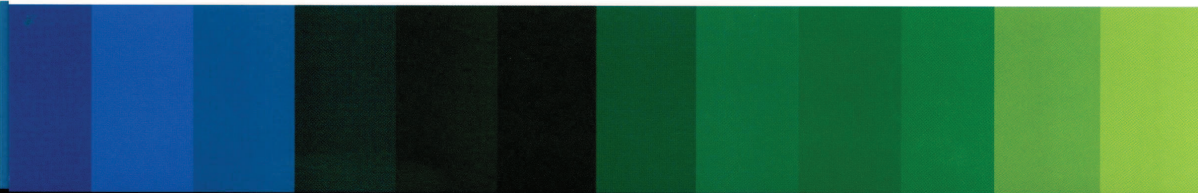


**ATUAÇÃO
AMBIENTAL**

33 . 37

ANEXOS

39 . 47



2 0 0 4

THE COMPANY

09 . 15

**SOCIAL
PERFORMANCE**

17 . 23

**SOCIETY/
EXTERNAL
COMMUNITY**

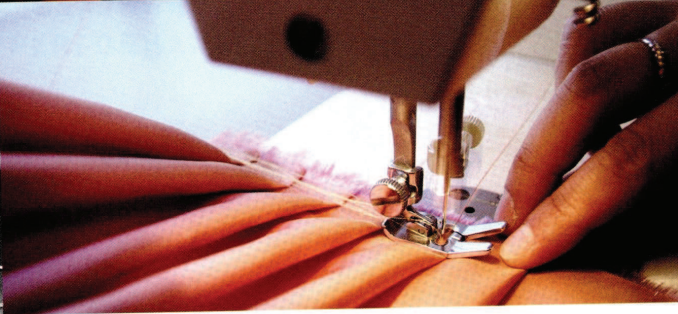
25 . 31

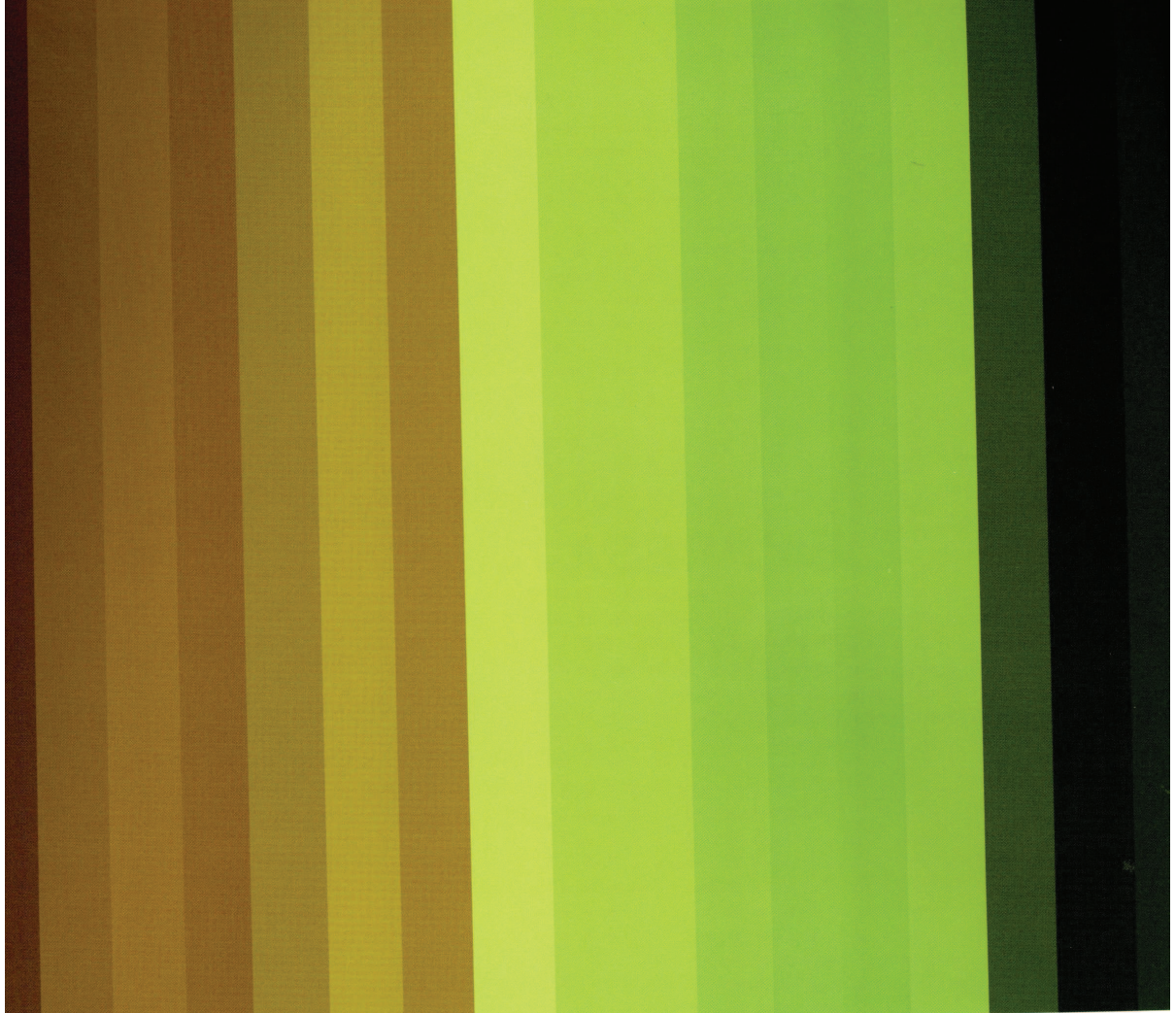
**ENVIRONMENTAL
ACTION**

33 . 37

ANNEXES

39 . 47





A EMPRESA
THE COMPANY | **2004**

A EMPRESA THE COMPANY

O BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL (BNDES) É UMA EMPRESA PÚBLICA FEDERAL, COM PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PRIVADO E PATRIMÔNIO PRÓPRIO, VINCULADA AO MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR. CONSTITUI-SE NO PRINCIPAL INSTRUMENTO DE EXECUÇÃO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO DO GOVERNO FEDERAL.

BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL (BNDES) IS A GOVERNMENT-CONTROLLED FEDERAL PRIVATE COMPANY, WITH ASSETS AND PROPERTY OF ITS OWN, WORKING UNDER THE MINISTRY FOR DEVELOPMENT, INDUSTRY AND FOREIGN TRADE. THE BANK IS THE MAJOR INSTRUMENT FOR IMPLEMENTATION OF FEDERAL GOVERNMENT INVESTMENT POLICIES.

O Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) é uma empresa pública federal, com personalidade jurídica de direito privado e patrimônio próprio, vinculada ao Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior. Constitui-se no principal instrumento de execução da política de investimento do governo federal.

A missão do Banco é apoiar empreendimentos que contribuam para o desenvolvimento do país, viabilizando investimentos que gerem empregos, reduzam as desigualdades sociais e regionais e permitam a incorporação de tecnologia.

O BNDES conta com duas subsidiárias integrais, a FINAME (Agência Especial de Financiamento Industrial) e a BNDESPAR (BNDES Participações S.A.), criadas com o objetivo, respectivamente, de financiar a comercialização de máquinas e equipamentos e de possibilitar a subscrição de valores mobiliários no mercado de capitais brasileiro. As três empresas, juntas, compreendem o chamado "Sistema BNDES".

PRINCÍPIOS E VALORES

Na condição de banco de desenvolvimento, o BNDES tem compromisso com o longo prazo e com os princípios do desenvolvimento sustentado.

Nas relações profissionais e no ambiente de trabalho, o Banco estabeleceu, em 2002, o Código de Ética Profissional dos Empregados, com a definição de padrões de conduta de seus colaboradores, funcionários próprios e terceirizados.

Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) is a government-controlled federal private company, with assets and property of its own, working under the Ministry for Development, Industry and Foreign Trade. The Bank is the major instrument for implementation of federal government investment policies.

BNDES's mission is to support undertakings that contribute to the country's development, enabling investments that will create jobs, reduce social and regional inequalities and allow the incorporation of technology.

BNDES has two wholly owned subsidiaries, the Special Agency for Industrial Financing (FINAME) and BNDES Participações S.A. (BNDESPAR), created with the purposes, respectively, of financing the trading of machinery and equipment and enabling the subscription of securities in the Brazilian stock market. The three companies, together, comprise the so-called "BNDES System".

PRINCIPLES AND VALUES

As a development bank, BNDES is committed to long-term financing and to the principles of sustained development.

In professional relationships and in the working environment, BNDES established in 2002 the Employees' Professional Ethics Code, defining behavior standards for collaborators, personnel, and outsourced workers.

No relacionamento com seu público-alvo, com os órgãos governamentais, com a imprensa e com a sociedade em geral, prevalece o princípio de total transparência do BNDES. Essa atitude está alinhada às recentes diretrizes de prestação de contas de empresas públicas e privadas com elevado grau de responsabilidade social.

CANAIS DE RELACIONAMENTO

O BNDES utiliza-se de diferentes canais de relacionamento com seu acionista (a União), com seus empregados e colaboradores, com clientes, agentes financeiros, fornecedores, governo e com a sociedade em geral.

Os instrumentos e as instâncias envolvidos no diálogo com as referidas partes são os seguintes:

- **União** – O relacionamento com a União, único acionista do BNDES, ocorre por intermédio do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria e do Conselho Fiscal.
- **Colaboradores** – Os empregados são atendidos pela unidade em que estão lotados e pelo Departamento de Pessoal, além de pela utilização da Intranet. Quanto aos terceirizados, o relacionamento se dá mediante estrutura específica da Área de Administração. Os serviços são prestados por meio de licitação pública e subordinados a contratos, observada a legislação pertinente.
- **Clientes** – Estes dispõem de diferentes formas de interação, destacando-se a Internet, com a *home page* do BNDES – <http://www.bndes.gov.br> –, sob a forma de um portal que disponibiliza informações necessárias sobre as modalidades de financiamento do Banco.
- **Agentes Financeiros Credenciados** – São parceiros do BNDES no objetivo de repassar recursos de financiamento aos diversos setores da economia, a empresas de qualquer porte e a todas as regiões do país. O Banco disponibiliza uma área operacional específica para o atendimento desses agentes, além do acesso, via Internet, a informações sobre o processamento das denominadas “operações indiretas”.
- **Fornecedores** – No âmbito da política de transparência de suas atividades, o processo de compra de bens e serviços do BNDES é público e ocorre por meio de licitações amplamente divulgadas na mídia e no *site* do Banco, com todos os atos administrativos podendo ser acessados pela Internet.
- **Governo** – Nas três esferas de arrecadação e em relação aos órgãos externos de controle e de supervisão, o BNDES mantém relação regulamentar, cumprindo a legislação pertinente.



In the relationship with the target public, governmental agencies, press, and society in general, BNDES's tenet of total transparency prevails. Such attitude is aligned with recent guidelines regarding the rendering of accounts of governmental and private companies with a high degree of social responsibility.

RELATIONSHIP CHANNELS

BNDES uses different relationship channels to shareholder (the federal government), employees and collaborators, clients, financing agents, suppliers, government and society in general.

The instruments and levels for dialogue with such parties are the following:

- **Federal government** – The relationship with the federal government, BNDES's only shareholder, is made through the Board of Directors, the Audit Committee and the Fiscal Board.
- **Personnel** – Workers are assisted at the unity to which they are allocated and by the Personnel Department, in addition of the use of Intranet. For outsourced personnel, the relationship takes place by means of a specific structure in the Administrative Area. Services are provided through public bids and subject to agreements, under applicable law.
- **Clients** – These have different means of interaction, mostly through the Internet, using the BNDES home page – <http://www.bndes.gov.br> – as a portal that discloses essential information on BNDES's financing modalities.
- **Accredited financing agents** – These are BNDES partners for transferring financial resources to several sectors of the economy, through companies of all sizes in all regions of the country. BNDES offers a specific operating area to assist such agents, in addition to the access, via Internet, to information on the processing of the so-called "indirect operations".
- **Suppliers** – With the goal of maintaining transparent policies regarding its activities, BNDES's procedure for purchasing goods and services is public and takes place by means of bids fully disclosed in the media and in the Bank's site, with all administrative acts openly accessed through the Internet.
- **Government** – In all three levels of tax collection and in relation to external controlling and supervising agencies, BNDES maintains a standard relationship, complying with applicable law.

- **Sociedade Brasileira** – O Banco fornece ampla informação à mídia sobre suas atividades. O objetivo é a prestação de contas à sociedade sobre as práticas de crédito do BNDES. A empresa mantém uma política editorial voltada à produção de estudos e publicações sobre a economia brasileira e a administração pública, os quais são disponibilizados via Internet.

INDICADORES DE DESEMPENHO ECONÔMICO (EM R\$ MILHÕES)

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO GERAÇÃO DE RIQUEZA

	2004	2003	2002
(A) Resultado da intermediação financeira	1.417	1.670	1.297
(B) Resultado com alienação de ações	349	815	1.049
(C) Resultado não-operacional	(1)	(18)	7
(D) Valor adicionado bruto (A + B + C)	1.765	2.467	2.353
(E) Retenções (depreciação)	10	12	12
(F) Valor adicionado líquido (D – E)	1.755	2.455	2.341
(G) Transferências	1.168	337	345
Resultado da equivalência patrimonial	319	275	(141)
Resultado de participações societárias	849	62	486
(H) Valor adicionado a distribuir (F + G)	2.923	2.792	2.686

DISTRIBUIÇÃO DE RIQUEZA

	2004	2003	2002
(1) Governo	655	1.181	1.713
Tributos ¹	655	1.181	1.713
(2) Colaboradores ²	770	574	423
Salários ³	333	348	250
Encargos sociais compulsórios	102	92	72
Previdência privada ⁴	217	44	37
Benefícios ⁵	55	49	34
Participação nos resultados	63	41	30
(3) Acionistas	1.498	1.037	550
Juros sobre o capital próprio e dividendos	356	246	131
Lucros retidos	1.142	791	419
(4) Valor adicionado distribuído (1 + 2 + 3)	2.923	2.792	2.686

INDICADORES DE PRODUTIVIDADE

	2004	2003	2002
Margem financeira ⁶	1,12	1,01	1,00
Margem da intermediação financeira ⁷	14,15	18,98	5,00
Retorno sobre o ativo médio (ROA) ⁸	0,95%	0,68%	0,42%
Retorno sobre o patrimônio líquido médio (ROE) ⁹	11,11%	8,15%	4,48%
Índice de liquidez corrente ¹⁰	2,30	2,78	2,63

1) A redução em 2004 refere-se à reversão de créditos baixados/prejuízos – R\$ 649 milhões.

2) Refere-se ao pessoal próprio.

3) Inclui a remuneração dos diretores e a provisão para indenizações trabalhistas – R\$ 35 milhões.

4) O aumento se refere à complementação das reservas matemáticas por força do acordo coletivo que redundou no aumento da jornada de trabalho.

5) Composição: saúde – R\$ 37,5 milhões; alimentação – R\$ 10,2 milhões; educação e capacitação e desenvolvimento profissional – R\$ 4,4 milhões; auxílio a creche – R\$ 1,1 milhão; vale-transporte e seguro de vida – R\$ 1,1 milhão; e segurança e medicina do trabalho – R\$ 600 mil.

6) Resultado da intermediação financeira/ativo total.

7) Resultado da intermediação financeira/receita da intermediação financeira.

8) Lucro líquido/ativo médio.

9) Lucro líquido/patrimônio líquido médio.

10) Ativo circulante/passivo circulante.

- **Brazilian society** – BNDES provides the media with full information on its activities. The objective is to give an account of BNDES credit policies to society. The company carries a publishing policy focused on the production of studies and publications on Brazilian economy and public administration, available through the Internet.

ECONOMIC PERFORMANCE INDICATORS (R\$ MILLION)

VALUE ADDED ANALYSIS

WEALTH GENERATION

	2004	2003	2002
(A) Financial intermediation result	1,417	1,670	1,297
(B) Income from sales of capital shares	349	815	1,049
(C) Non-operating income	[1]	[18]	7
(D) Gross value added (A + B + C)	1,765	2,467	2,353
(E) Retention (depreciation)	10	12	12
(F) Net value added (D – E)	1,755	2,455	2,341
(G) Transfers	1,168	337	345
Result of equity accounting	319	275	[141]
Result of interest in companies	849	62	486
(H) Value added to distribute (F + G)	2,923	2,792	2,686

WEALTH DISTRIBUTION

	2004	2003	2002
(1) Government	655	1,181	1,713
Taxes ¹	655	1,181	1,713
(2) Employees and collaborators ²	770	574	423
Salaries ³	333	348	250
Mandatory social charges	102	92	72
Private pension plan ⁴	217	44	37
Benefits ⁵	55	49	34
Profit sharing	63	41	30
(3) Shareholders	1,498	1,037	550
Interest on capital and dividends	356	246	131
Retained earnings	1,142	791	419
(4) Value-added distributed (1 + 2 + 3)	2,923	2,792	2,686

PRODUCTIVITY INDICATORS

	2004	2003	2002
Financial margin ⁶	1.12	1.01	1.00
Financial intermediation margin ⁷	14.15	18.98	5.00
Return on average assets (ROA) ⁸	0.95%	0.68%	0.42%
Return on average equity (ROE) ⁹	11.11%	8.15%	4.48%
Current ratio ¹⁰	2.30	2.78	2.63

1) The reduction in 2004 refers to a reversal of receivables written off/losses – R\$ 649 million.

2) Refers to personnel.

3) Includes directors' fees and a provision for severance pay – R\$ 35 million.

4) The increase refers to a supplementation of mathematical reserves due to the collective labor agreement that resulted in an increase in working hours.

5) Composition: health – R\$ 37.5 million; food – R\$ 10.2 million; education and qualification and professional development – R\$ 4.4 million; day care allowance – R\$ 1.1 million; transport ticket and life insurance – R\$ 1.1 million; and occupational safety and medical assistance – R\$ 600 thousand.

6) Financial income/total assets.

7) Financial income/financial revenue.

8) Net income/average assets.

9) Net income/average shareholders' equity.

10) Current assets/current liabilities.



ATUAÇÃO SOCIAL | **2004**
SOCIAL PERFORMANCE

ATUAÇÃO **SOCIAL** SOCIAL **PERFORMANCE**

TODOS OS GASTOS COM PESSOAL, OS BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO BNDES E OS INVESTIMENTOS SOCIAIS EXTERNOS ESTÃO IDENTIFICADOS NA PLANILHA DO BALANÇO SOCIAL, CONFORME O ANEXO I.

THE SOCIAL REPORT IDENTIFIES PERSONNEL EXPENDITURES, BENEFITS OFFERED BY BNDES, AND EXTERNAL SOCIAL INVESTMENTS, AS PER ANNEX I.

Todos os gastos com pessoal, os benefícios oferecidos pelo BNDES e os investimentos sociais externos estão identificados na planilha do balanço social, conforme o Anexo I.

The social report identifies personnel expenditures, benefits offered by BNDES, and external social investments, as per Annex I.

PERFIL DOS EMPREGADOS

O total de colaboradores do Sistema BNDES somava 2.768, ao final de 2004. Desses, 1.911 representavam o corpo funcional próprio (em dezembro de 2003, esse número era de 1.752); 483 constituíam o pessoal terceirizado; 145, menores aprendizes; e 229, estagiários. Durante o período, foram realizadas 229 admissões, além de seis retornos de empregados e 76 reduções decorrentes de aposentadorias e rescisões de contratos. As admissões visam à renovação do corpo funcional do Banco, diante da expectativa de grande número de aposentadorias nos próximos anos.

Cabe destacar que, em dezembro de 2004, 36% dos cargos de chefia do BNDES eram ocupados por empregados do sexo feminino, ou seja, praticamente o mesmo percentual de mulheres no Banco (37% do total de empregados). Esse resultado evidencia a inexistência de preconceito de gênero na instituição.

O BNDES possui um corpo funcional bastante experiente. Cerca de 69,4% de seu quadro de pessoal trabalham há mais de 10 anos no Banco. A forma de ingresso no quadro funcional ocorre por meio de concurso público, o que reforça o princípio da igualdade de oportunidades à sociedade.

EMPLOYEES' PROFILE

Total employees under the BNDES System were 2,768 by the end of 2004. Of these, 1,911 were in-house employees (in December 2003, this number was 1,752); 483 were outsourced personnel; 145, underage beginners; and 229, interns. During the period, 229 admissions were made, in addition to six employee returns and 76 leaves due to retirements and contract terminations. The admissions have the purpose of renewing the Bank's workforce, in face of the expectancy of a large number of retirements in coming years.

It is worth mentioning that in December 2004 36% of BNDES's management jobs were held by female employees, practically the same percentage of women working for the Bank (37% of total employees). This result shows the absence of gender prejudice in the institution.

BNDES has a very experienced workforce. About 69.4% of its personnel have been working for the Bank for no less than ten years. To become a member of the team requires a public admission civil service test, which strengthens the principle of equal opportunity to society.

O elevado grau de instrução do corpo funcional do BNDES é demonstrado pelo fato de 82% do efetivo do Banco terem nível superior, sendo 12% desse total com cursos de mestrado ou doutorado concluídos.

No final do ano, aproximadamente 70% dos empregados estavam com mais de 40 anos de idade, o que indica o amadurecimento profissional do corpo funcional.

BENEFÍCIOS

PREVIDÊNCIA PRIVADA

O BNDES dispõe de um plano de previdência privada prestado pela Fundação de Assistência e Previdência Social (FAPES), que tem por objetivo complementar os benefícios previdenciários concedidos aos empregados aposentados pelo INSS. Em 2004, a FAPES contava com 1.879 participantes ativos e complementava 959 aposentadorias e 228 pensões.

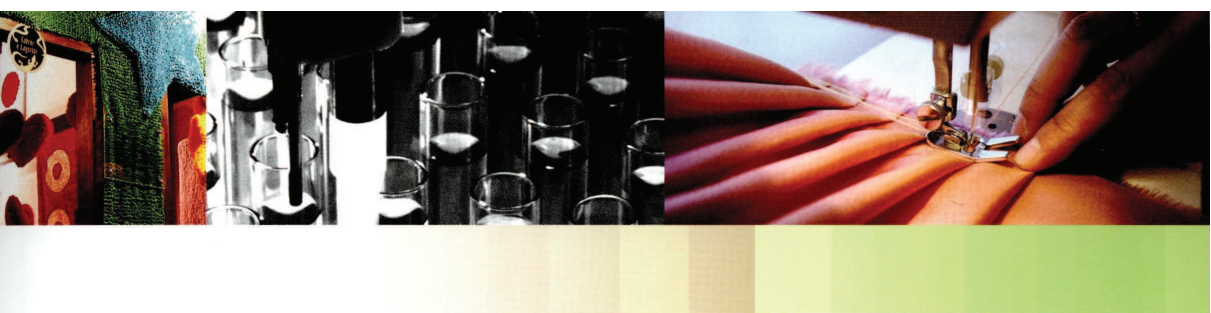
SAÚDE

O Plano de Assistência e Saúde (PAS) é um programa de assistência médica, hospitalar e odontológica a todos os empregados do BNDES e seus dependentes. O PAS é administrado pela FAPES e custeado pelo Fundo de Assistência Médica e Social do Banco (FAMS). No final de 2004, a massa beneficiária do PAS totalizou 7.733 usuários, sendo 3.412 beneficiários ativos, aposentados e contratados e 4.321 dependentes.

SEGURANÇA DO TRABALHO

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e o Setor Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho desenvolvem, no BNDES, uma cultura voltada à prevenção de acidentes de trabalho e de doenças ocupacionais. São realizados programas e campanhas permanentes e especiais em prol da melhoria das condições de trabalho e da qualidade de vida dos empregados.

Dentre as principais atividades desenvolvidas em 2004, destacaram-se alguns programas (Ginástica Laboral, Agita BNDES e Shiatsu Expresso), palestras e campanhas mensais, eventos de integração, como o Projeto Saúde e o Treinamento sobre Administração do Estresse, e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.



The high education level of BNDES workforce is shown by the fact that 82% of the Bank's personnel have university degrees, and 12% have a master or doctorate degree.

By the end of the year, about 70% of employees were over 40 years old, which indicates the workforce's professional maturity.

BENEFITS TO EMPLOYEES

PENSION PLAN

BNDES carries a private pension plan provided by the Foundation for Social Assistance and Security (FAPES), with the purpose of supplementing pension benefits granted to employees that retire through the National Institute of Social Security (INSS). In 2004, FAPES had 1,879 active members and supplemented 959 retirements and 228 pensions.

.21

HEALTH

The Assistance & Health Plan (PAS) is a medical, hospital and dental assistance program for all BNDES employees and their dependents. PAS is managed by FAPES and funded by the Bank's Medical and Social Assistance Fund (FAMS). By the end of 2004, PAS beneficiaries totaled 7,733, of which 3,412 active, retired and contracted beneficiaries, plus 4,321 dependents.

OCCUPATIONAL SAFETY

The Internal Commission for Accident Prevention (CIPA) and the Safety Engineering and Occupational Medicine Sector have developed in BNDES a culture focused on the prevention of work-related accidents and occupational disorders. Permanent and special programs and campaigns are conducted to improve employees' working conditions and quality of life.

Among the main activities developed in 2004, there were programs (Labor Gymnastics, BNDES in Movement and Shiatsu Express), monthly lectures and campaigns, and integration events, such as the Health Project and Stress Management Training and the Internal Week for Prevention of Work-Related Accidents.

AUXÍLIOS EM GERAL

São concedidos auxílios de alimentação, creche e transporte e complementado o seguro de vida em grupo.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Em cumprimento à determinação constitucional, o BNDES realiza o pagamento de participação nos lucros, em que parte dos resultados positivos auferidos é distribuída aos empregados.

EDUCAÇÃO, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Em 2004, o Departamento de Pessoal implementou diversos programas de treinamento, com vistas à capacitação dos empregados do BNDES. Foram realizados cursos e palestras interna e externamente, destacando-se cerca de 160 participações em cursos de pós-graduação e 215 em programa para a integração de novos empregados.

ALLOWANCES IN GENERAL

Food, day care and transport allowances are granted, and group life insurance is supplemented.

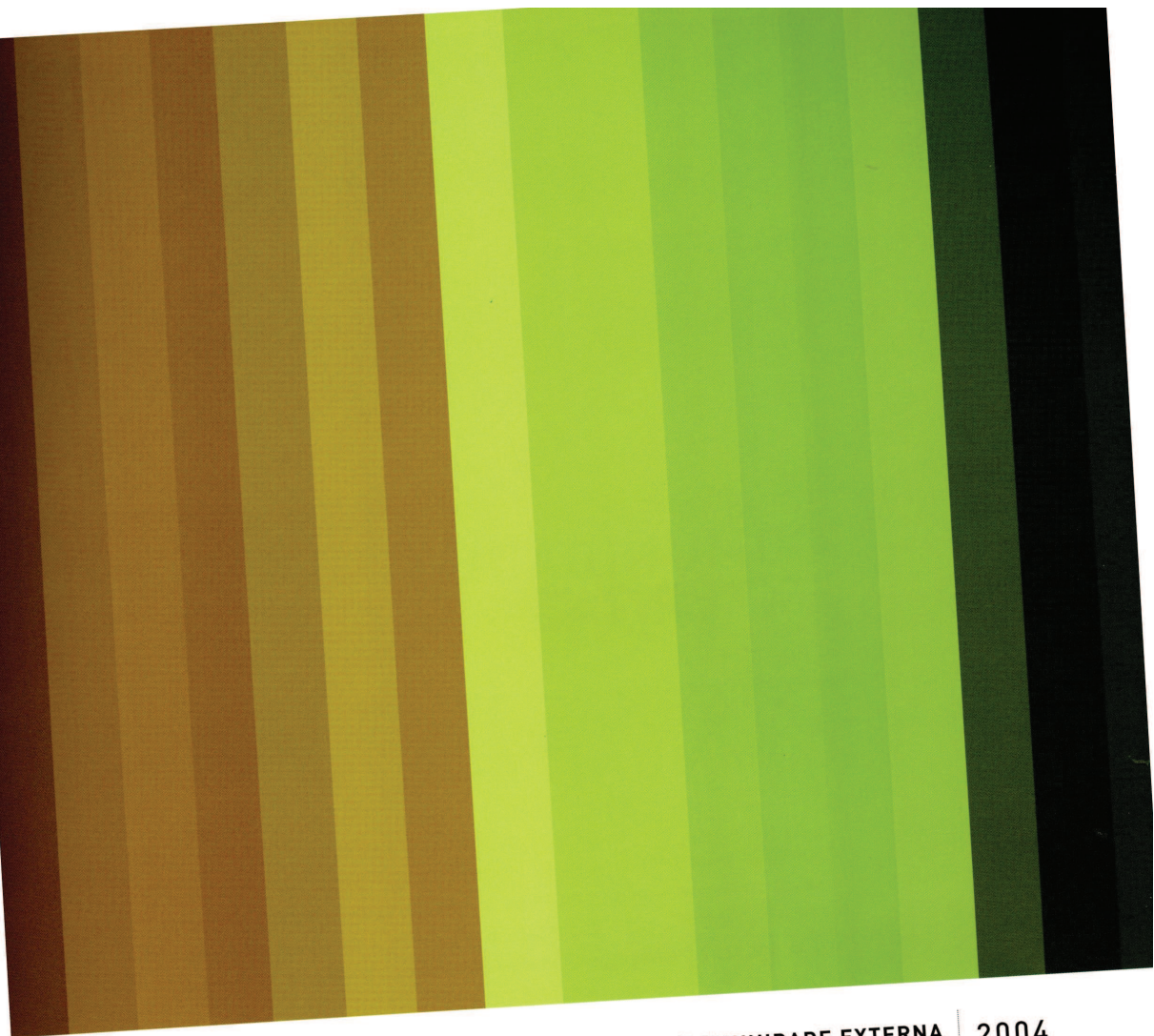
PROFIT-SHARING

In compliance with the constitutional provision, BNDES pays a profit share, in which a portion of the income obtained is distributed among employees.

EDUCATION, QUALIFICATION AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT

In 2004, the Personnel Department implemented several training programs to qualify BNDES employees. Courses and lectures were held both internally and externally, with 160 participations in post-graduation courses and 215 in the new-employee integration program.





SOCIEDADE/COMUNIDADE EXTERNA
SOCIETY/EXTERNAL COMMUNITY

2004

SOCIEDADE/ COMUNIDADE EXTERNA

SOCIETY/ EXTERNAL COMMUNITY

O FUNDO SOCIAL, CRIADO EM 1997, É A FONTE DE RECURSOS DESTINADA AO APOIO FINANCEIRO NÃO-REEMBOLSÁVEL A PROJETOS SOCIAIS. OS PROJETOS ENVOLVERAM PRINCIPALMENTE O APOIO À EDUCAÇÃO, À SAÚDE, AO SANEAMENTO E À ASSISTÊNCIA SOCIAL. OS PRINCIPAIS BENEFICIÁRIOS FORAM CRIANÇAS E JOVENS EM SITUAÇÃO DE RISCO SOCIAL. EM 2004, O FUNDO DESEMBOLSOU R\$ 22,9 MILHÕES EM PROJETOS DE NATUREZA SOCIAL, CONFORME APRESENTADO NO ANEXO II.

THE SOCIAL FUND, CREATED IN 1997, PROVIDES RESOURCES TO NON-REFUNDABLE FINANCIAL SUPPORT TO SOCIAL PROJECTS. THE PROJECTS RELATE MOSTLY TO SUPPORTING EDUCATION, HEALTH, SANITATION AND SOCIAL ASSISTANCE. THE MAIN BENEFICIARIES HAVE BEEN CHILDREN AND AT-RISK YOUNGSTERS. IN 2004, THE FUND DISBURSED R\$ 22.9 MILLION IN PROJECTS OF A SOCIAL NATURE, AS SHOWN IN ANNEX II.

FUNDO SOCIAL

O Fundo Social, criado em 1997, é a fonte de recursos destinada ao apoio financeiro não-reembolsável a projetos sociais. Os projetos envolveram principalmente o apoio à educação, à saúde, ao saneamento e à assistência social. Os principais beneficiários foram crianças e jovens em situação de risco social. Em 2004, o Fundo desembolsou R\$ 22,9 milhões em projetos de natureza social, conforme apresentado no Anexo II.

CULTURA

Para o BNDES, cultura e arte representam desenvolvimento, pois, além de geradoras de emprego e renda, impulsionam o avanço social e contribuem para a preservação e valorização da memória e identidade brasileiras.

Em 2004, foram destinados recursos para a recuperação do patrimônio histórico e arquitetônico nacional, à produção audiovisual, à montagem de exposições de arte e à apresentação de *shows* de música nas dependências do Banco, abertos à comunidade.

Os projetos de restauração do patrimônio histórico e arquitetônico são patrocinados pelo BNDES desde 1997, no âmbito da Lei 8.313/91 (Lei Rouanet). Em 2004, o Banco desembolsou cerca de R\$ 10 milhões para o financiamento de 17 projetos (Anexo III).

O BNDES vem investindo, desde 1995, na aquisição de certificados de investimento no âmbito da Lei do Audiovisual (Lei 8.685/93). Em 2004, o Banco apoiou a produção de 33 filmes de ficção e 17 documentários de curta, média e longa metragens (Anexo IV). Para isso, foram destinados R\$ 15 milhões.

SOCIAL FUND

The Social Fund, created in 1997, provides resources to non-refundable financial support to social projects. The projects relate mostly to supporting education, health, sanitation and social assistance. The main beneficiaries have been children and at-risk youngsters. In 2004, the Fund disbursed R\$ 22.9 million in projects of a social nature, as shown in Annex II.

CULTURE

For BNDES, culture and art represent development, since in addition to generating employment and income, they foster social advance and contribute to the preservation and valuation of Brazilian memory and identity.

In 2004, funds were allocated to the restoration of national historic and architectonic assets, audio-visual production, art exhibits, and to feature musical shows in BNDES's premises, open to the community.

Projects for restoring historic and architectonic assets have been sponsored by BNDES since 1997, under Law 8,313/91 (Rouanet Law). In 2004, the Bank disbursed nearly R\$ 10 million to finance 17 projects (Annex III).

Since 1995, BNDES has been investing in the acquisition of investment certificates under the Audiovisual Law (Law 8,685/93). In 2004, the Bank supported the production of 33 feature films and 17 short, medium and long footage documentaries (Annex IV). To this end, R\$ 15 million were allocated.

Complementando essas iniciativas, o Banco disponibiliza um espaço gratuito à população. Na Galeria de Arte, o Espaço BNDES, são promovidas exposições de artes plásticas e, no Auditório, montados espetáculos de música e dança. Nessas atividades, foram aplicados no ano passado R\$ 600 mil.

ASSISTÊNCIA AO MENOR CARENTE

Por meio de convênio de cooperação socioeducativa com a Província Carmelitana de Santo Elias, o BNDES vem oferecendo oportunidades a 145 jovens carentes, com idade entre 16 e 18 anos, registrados na Associação Beneficente São Martinho, subsidiária da Província Carmelitana.

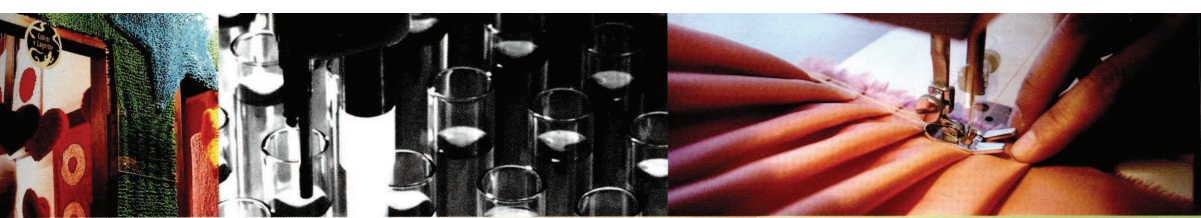
O objetivo do convênio é preparar o adolescente para o mercado de trabalho formal, respeitando as diretrizes do Estatuto da Criança e do Adolescente, com vistas ao seu desenvolvimento integral, priorizando a construção da cidadania.

Os adolescentes exercem serviços de mensageiro, em período de quatro horas e em regime conciliável com o horário escolar, recebendo salários compatíveis e tendo direito a aviso prévio, férias e verbas rescisórias, além de vale-transporte, vale-refeição, uniformes e assistência médica.

O desenvolvimento profissional de cada um desses jovens e o desempenho escolar são acompanhados por uma equipe de 27 profissionais, sendo 24 educadores, um assistente social, um pedagogo e um coordenador. Durante o ano de 2004, foram gastos R\$ 2,99 milhões.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

O programa de estágio do BNDES visa à integração do Banco com as instituições de ensino superior, proporcionando oportunidade de formação e aperfeiçoamento a estudantes. Os estagiários trabalham em turnos de quatro horas diárias, sendo remunerados com bolsa-auxílio, além de receber benefícios de assistência médica, odontológica, seguro e auxílio-alimentação. Durante 2004, foram investidos R\$ 1,9 milhão. No final do ano, o programa contava com 229 estagiários.



Complementing such initiatives, the Bank offers the population a free space. At the Art Gallery, in Espaço BNDES cultural center, art exhibits are held and, in the Auditorium, music and dance shows are featured. R\$ 600 thousand were directed to these activities in the last year.

ASSISTANCE FOR DISADVANTAGED MINORS

By means of a social and educative agreement with Província Carmelitana de Santo Elias (Santo Elias Carmelite Province), BNDES provides opportunities for 145 needy youngsters between 16 and 18 years-old, members of Associação Beneficente São Martinho (São Martinho Beneficent Association), a subsidiary of Província Carmelitana.

The purpose of the agreement is to prepare minors to the formal job market, respecting the Children and Adolescent Statute's rules and aiming at their full development, while giving priority to building a sense of citizenship.

The adolescents work as messengers, in four-hour periods adequate to their school hours, receiving compatible salaries and entitled to previous termination notice, vacation and severance pay, transport and meal tickets, uniforms and medical assistance.

The professional development of each of these youngsters as well as their school performance, are monitored by a team of 27 professionals, of which 24 educators, one social assistant, one pedagogogue and one coordinator. In 2004, R\$ 2.99 million were spent.

INTERNSHIP PROGRAM

BNDES's internship program seeks to integrate the Bank and the universities, providing students with an opportunity for graduation and specialization. The interns work in daily four-hour shifts and receive an allowance, in addition to the benefits of medical and dental assistance, insurance and meal tickets. During 2004, R\$ 1.9 million were invested. By the end of the year, the program had 229 interns.

TRABALHO VOLUNTÁRIO

O Comitê dos Funcionários do Sistema BNDES para a Ação da Cidadania atua desde 1993, sob inspiração do sociólogo Betinho. Formado por um grupo de funcionários, o Comitê tem por objetivo ajudar instituições ou grupos de pessoas que desenvolvam atividades voltadas para o resgate da cidadania e da dignidade humana. Suas fontes de recursos são a doação de tíquetes pelos funcionários e a receita proveniente da venda de material reciclado do edifício-sede do Banco (EDSERJ).

Nas ações do Comitê em 2004, destacam-se a doação de 1.536 cestas básicas aos funcionários terceirizados que prestam serviços no EDSERJ e a assistência a cinco instituições com doações mensais de alimentos. Essas instituições atendem a crianças carentes, à população de rua e aos sem-teto.

O Comitê promove anualmente a Semana do Natal Solidário. Foram arrecadados, em 2004, 249 quilos de alimentos não-perecíveis, além de brinquedos, calçados e roupas.

OUVIDORIA

O objetivo da Ouvidoria do BNDES é estabelecer um canal condutor de opiniões, sugestões, reclamações e denúncias, visando garantir os direitos dos cidadãos e fortalecer os princípios da eficiência, da ética e da transparência nas relações com a sociedade.

No ano de 2004, foram recebidas e respondidas 891 consultas, compostas por Solicitações de Informações, as mais recorrentes, com 67% do total, seguidas de Reclamações, com 21%.

VOLUNTEER WORK

The Employees' Committee for Citizenship of the BNDES System has been functioning since 1993, by inspiration of sociologist Betinho. Organized by a group of employees, the Committee has the objective of helping institutions or groups that develop activities focused on redeeming the sense of citizenship and human dignity. Resources come from the donation of meals tickets by employees plus revenues from the sale of recycled materials from BNDES's head-office building (EDSERJ).

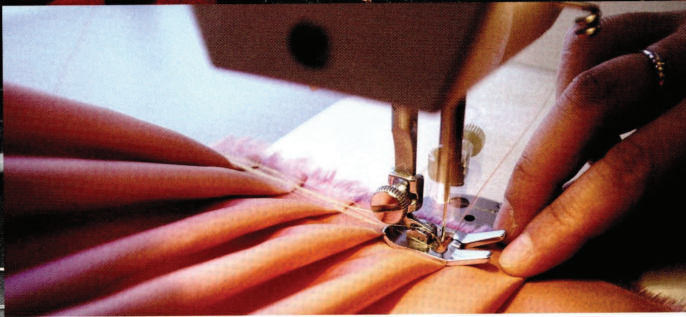
Regarding the Committee actions, in 2004 there were the donation of 1,536 food baskets to out-sourced employees that provide services to EDSERJ and assistance to five institutions through monthly food donations. Such institutions help needy children, the street population and the homeless.

Annually the Committee promotes the Solidary Christmas Week. In 2004, 249kg of non-perishable food were collected, in addition to toys, footwear and clothes.

OMBUDSMAN OFFICE

The objective of the BNDES Ombudsman Office is to establish a channel for opinions, suggestions, complaints and denunciations, with the purpose of guaranteeing citizen's rights and strengthening the principles of efficiency, ethics and transparency in the Bank's relationship with society.

In 2004, 891 enquiries were received and answered. The most recurring were Information Requests, with 67% of the total, followed by Complaints, with 21%.



ATUAÇÃO AMBIENTAL | **2004**
ENVIRONMENTAL ACTION

ATUAÇÃO AMBIENTAL ENVIRONMENTAL ACTION

POR CONTA DO TIPO DE ATIVIDADE DESEMPENHADA PELO BNDES, PRESTADOR DE SERVIÇOS FINANCEIROS, NÃO SÃO GERADOS RESÍDUOS INDUSTRIAIS QUE POSSAM IMPACTAR SIGNIFICATIVAMENTE O MEIO AMBIENTE. OS IMPACTOS NA OPERAÇÃO DO EDIFÍCIO-SEDE DO BANCO, LOCALIZADO NO CENTRO DO RIO DE JANEIRO, ESTÃO RELACIONADOS AOS CONSUMOS DE ÁGUA (PARA USO HUMANO E ARREFECIMENTO DO SISTEMA DE REFRIGERAÇÃO) E DE ENERGIA ELÉTRICA.

DUE TO THE TYPE OF ACTIVITY PERFORMED BY BNDES, A FINANCIAL SERVICES PROVIDER, THERE IS NO GENERATION OF INDUSTRIAL RESIDUES THAT MAY SIGNIFICANTLY IMPACT THE ENVIRONMENT. THE IMPACT FROM THE OPERATIONS OF THE BANK'S HEAD-OFFICE BUILDING, LOCATED IN DOWNTOWN RIO DE JANEIRO, IS RELATED TO THE CONSUMPTION OF WATER (FOR HUMAN USE AND FOR COOLING OF THE AIR-CONDITIONING SYSTEM) AND ELECTRIC POWER.

ENFOQUE AMBIENTAL

Por conta do tipo de atividade desempenhada pelo BNDES, prestador de serviços financeiros, não são gerados resíduos industriais que possam impactar significativamente o meio ambiente. Os impactos na operação do edifício-sede do Banco, localizado no Centro do Rio de Janeiro, estão relacionados aos consumos de água (para uso humano e arrefecimento do sistema de refrigeração) e de energia elétrica.

O lixo de escritório é adequadamente disposto e despachado. Adicionalmente, dispõe-se de um sistema de emergência de geração de energia elétrica movido a óleo diesel, cujo combustível é devidamente armazenado em obediência às normas ambientais.

ENVIRONMENTAL CONTEXT

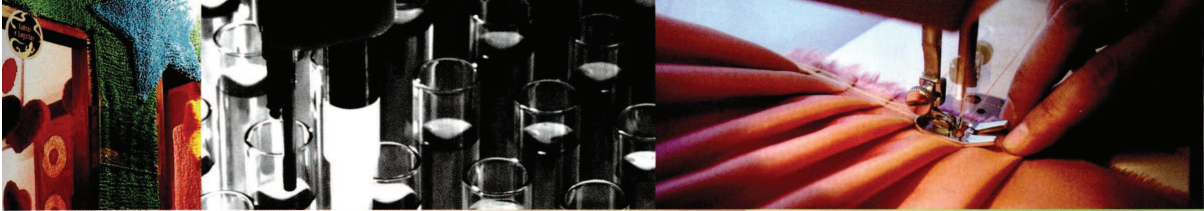
Due to the type of activity performed by BNDES, a financial services provider, there is no generation of industrial residues that may significantly impact the environment. The impact from the operations of the Bank's head-office building, located in downtown Rio de Janeiro, is related to the consumption of water (for human use and for cooling of the air-conditioning system) and electric power.

Office waste is properly disposed of and removed. In addition, there is an emergency electric power generation system propelled by diesel, which fuel is properly stored in accordance with environmental rules.

Mediante a realização de estudos e a adoção de critérios, o EDSERJ vem sendo transformado em *edifício verde*, com a expressiva participação da CIPA. Dentre os referidos critérios, destacam-se o controle da qualidade do ar, a racionalização do uso dos insumos energéticos e hídricos, a utilização de materiais internos ambientalmente corretos, a ampla divulgação de regras de segurança do trabalho e a higiene ocupacional, a adequação do prédio para o acesso e a utilização por deficientes físicos e o gerenciamento de resíduos sólidos por meio de coleta seletiva de lixo e de programas educativos.

Desde a década de 70, o Banco vem incorporando a variável ambiental na análise de projetos, condicionando o crédito à regularidade ambiental do mutuário, cabendo destacar, em 1999, o estabelecimento explícito de uma política de meio ambiente.

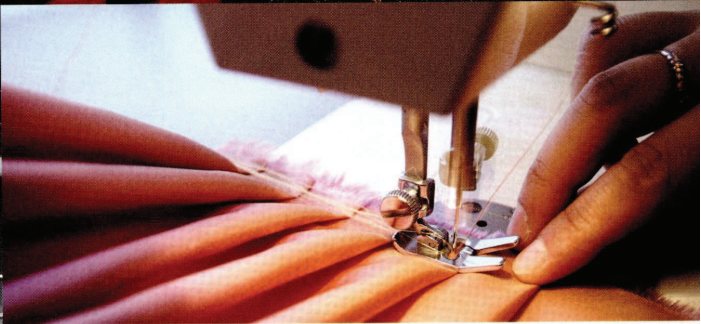
A ação financiadora do BNDES na área ambiental baseia-se em três vertentes principais: o condicionamento de apoio financeiro à regularidade ambiental do mutuário; a concessão de recursos para projetos de adequação ambiental; e o apoio a empreendimentos que tenham como objetivo a recuperação e a conservação do meio ambiente com retorno econômico.

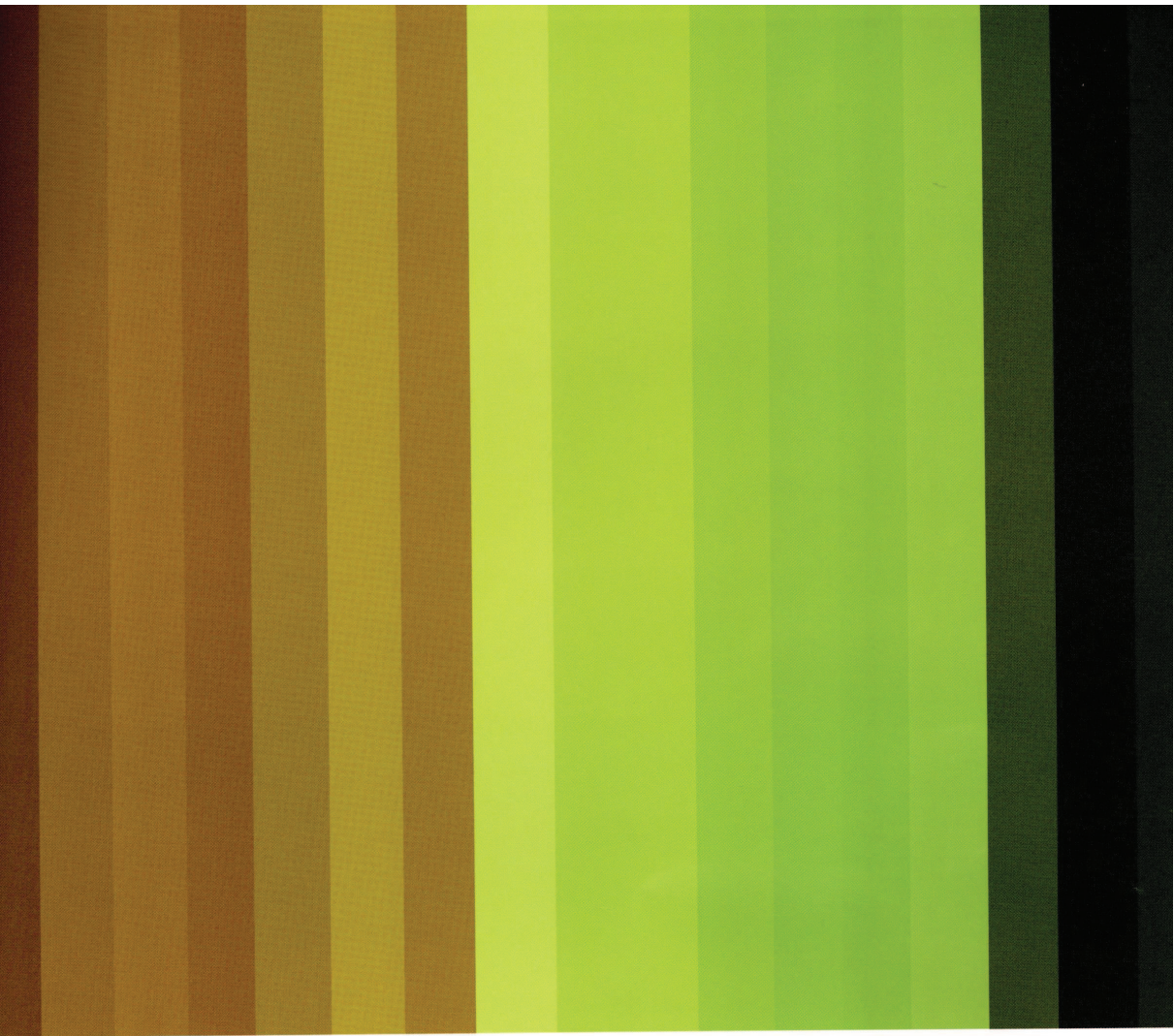


Through studies conducted and the adoption of standards, EDSERJ has been turned into a “green building”, with a significant participation by CIPA. Among such standards, there is air quality control, rational use of the power and hydric inputs, use of internal environmentally correct materials, full disclosure of occupational safety rules and hygiene, adaptation of the building for access and use by disabled persons and monitoring of solid residues by means of a selective garbage collection, as well as educational programs.

Since the 1970s, BNDES has incorporated the environmental variable to project analysis, conditioning the credit to environmental compliance on the part of borrowers. In 1999, a specific environmental policy was established.

BNDES financial performance in the environmental area is based on three main points: financial support conditioned to the borrower’s environmental compliance; granting of funds to environmental adequacy projects; and support to undertakings involved in environment restoration and conservation, with economic return.





ANEXOS
ANNEXES

2004

ANEXO I - PLANILHA DO BALANÇO SOCIAL DO BNDDES EM 2004

[Em R\$ Mil]

1 - BASE DE CÁLCULO		2004			2003		
Receita líquida (RL)		12.936.983			8.064.720		
Resultado operacional (RO)		1.878.422			1.963.435		
Folha de pagamento bruta (FPB)		298.694			262.981		
2 - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS		VALOR (EM R\$ MIL)	% SOBRE A FPB	% SOBRE A RL	VALOR (EM R\$ MIL)	% SOBRE A FPB	% SOBRE A RL
Alimentação		10.164	3,40	0,08	7.335	2,79	0,09
Encargos sociais compulsórios		102.424	34,29	0,79	91.518	34,80	1,13
Previdência privada ¹		216.778	72,58	1,68	43.885	16,69	0,54
Saúde		37.489	12,55	0,29	32.320	12,29	0,40
Segurança e medicina no trabalho		548	0,18	0,00	294	0,11	0,00
Educação		682	0,23	0,01	683	0,26	0,01
Cultura		0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional		3.719	1,25	0,03	3.130	1,19	0,04
Creches ou auxílio-creche		1.157	0,39	0,01	952	0,36	0,01
Participação nos lucros ou resultados		63.482	21,25	0,49	40.774	15,50	0,51
Outros ²		1.066	0,36	0,01	1.080	0,41	0,01
Total - Indicadores sociais internos		437.509	146,47	3,38	221.971	84,41	2,75
3 - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS		VALOR (EM R\$ MIL)	% SOBRE A FPB	% SOBRE A RL	VALOR (EM R\$ MIL)	% SOBRE A FPB	% SOBRE A RL
Educação ^{3, 4}		13.466	0,72	0,10	12.246	0,62	0,15
Cultura ⁴		26.036	1,39	0,20	23.109	1,18	0,29
Saúde e saneamento ⁴		6.865	0,37	0,05	9.273	0,47	0,11
Esporte		0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Outros ⁵		7.406	0,39	0,06	300	0,02	0,00
Total das contribuições para a sociedade		53.773	2,86	0,42	44.928	2,29	0,56
Tributos (excluídos os encargos sociais) ⁶		655.386	34,89	5,07	1.181.002	60,15	14,64
Total - Indicadores sociais externos		709.159	37,75	5,48	1.225.930	62,44	15,20
4 - INDICADORES AMBIENTAIS		VALOR (EM R\$ MIL)	% SOBRE A FPB	% SOBRE A RL	VALOR (EM R\$ MIL)	% SOBRE A FPB	% SOBRE A RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		NA	NA	NA	NA	NA	NA
Investimentos em programas e/ou projetos externos		NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total dos investimentos em meio ambiente		NA	NA	NA	NA	NA	NA
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos e o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%	(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%		
5 - INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2004			2003		
Nº de empregados(as) ao final do período		1.911			1.752		
Nº de admissões durante o período		229			114		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		483			492		
Nº de estagiários(as)		229			240		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		1.096			1.029		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		701			652		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		35,85			32,37		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		ND			ND		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		ND			ND		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		9			10		
6 - INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL		2004			METAS 2005		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		21,7			ND		
Número total de acidentes de trabalho		15			ND		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:		() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:		() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não são considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	(x) apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa 891	no Procon ND	na Justiça ND	na empresa ND	no Procon ND	na Justiça ND
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa 100	no Procon ND	na Justiça ND	na empresa ND	no Procon ND	na Justiça ND
Valor adicionado total a distribuir:		Em 2004: R\$ 2.923 milhões			Em 2003: R\$ 2.792 milhões		
Distribuição do valor adicionado (DVA):		22% ao governo 12% a acionistas	26% a colaboradores 39% retidos		64% ao governo 5% a acionistas	16% a colaboradores 15% retidos	

7 - OUTRAS INFORMAÇÕES

ND - Não-disponível; NA - Não-aplicável. Obs.: (1) O aumento se refere à complementação das reservas matemáticas por força do acordo coletivo que redundou no aumento da jornada de trabalho. (2) Inclui vale-transporte e seguro de vida. (3) Inclui R\$ 4,8 milhões de assistência social. (4) Trata-se de parcela do Fundo Social. (5) Engloba parcela do Fundo Social, no valor de R\$ 2,6 milhões, assistência ao menor carente, de R\$ 1,9 milhão, e gastos com estagiários, de R\$ 2,9 milhões. (6) A redução em 2004 refere-se à reversão de créditos baixados/prejuízos - R\$ 64,9 milhões.

ANNEX I - ANNUAL SOCIAL REPORT

(R\$ Thousand)

1 - BASE FOR CALCULATION			2004 AMOUNT			2003 AMOUNT		
Net revenue [NR]			12,936,983			8,064,720		
Operating income [OI]			1,878,422			1,963,435		
Gross payroll [GP]			298,694			262,981		
2 - INTERNAL SOCIAL INDICATORS			AMOUNT (THD)	% OVER GP	% OVER NR	AMOUNT (THD)	% OVER GP	% OVER NR
Food			10,164	3.40	0.08	7,335	2.79	0.09
Mandatory social charges			102,424	34.29	0.79	91,518	34.80	1.13
Private pension plan ¹			216,778	72.58	1.68	43,885	16.69	0.54
Health			37,489	12.55	0.29	32,320	12.29	0.40
Occupational safety & medical assistance			548	0.18	0.00	294	0.11	0.00
Education			682	0.23	0.01	683	0.26	0.01
Culture			0	0.00	0.00	0	0.00	0.00
Professional qualification and development			3,719	1.25	0.03	3,130	1.19	0.04
Daycare centers or daycare allowance			1,157	0.39	0.01	952	0.36	0.01
Profit sharing			63,482	21.25	0.49	40,774	15.50	0.51
Other ²			1,066	0.36	0.01	1,080	0.41	0.01
Total - Internal social indicators			437,509	146.47	3.38	221,971	84.41	2.75
3 - EXTERNAL SOCIAL INDICATORS			AMOUNT (THD)	% OVER OI	% OVER NR	AMOUNT (THD)	% OVER OI	% OVER NR
Education ³ 4			13,466	0.72	0.10	12,246	0.62	0.15
Culture ⁴			26,036	1.39	0.20	23,109	1.18	0.29
Health and sanitation ⁴			6,865	0.37	0.05	9,273	0.47	0.11
Sports			0	0.00	0.00	0	0.00	0.00
Fight against hunger and food safety			0	0.00	0.00	0	0.00	0.00
Other ⁵			7,406	0.39	0.06	300	0.02	0.00
Total contributions to society			53,773	2.86	0.42	44,928	2.29	0.56
Taxes (excluding social charges) ⁶			655,386	34.89	5.07	1,181,002	60.15	14.64
Total - External social indicators			709,159	37.75	5.48	1,225,930	62.44	15.20
4 - ENVIRONMENTAL INDICATORS			AMOUNT (THD)	% OVER OI	% OVER NR	AMOUNT (THD)	% OVER OI	% OVER NR
Investments related to company's production/operation			NA	NA	NA	NA	NA	NA
Investments in external programs and/or projects			NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total investments in the environment			NA	NA	NA	NA	NA	NA
As to the establishment of "annual goals" to minimize residues in general consumption during production/operation and to increase efficiency in the utilization of natural resources, the company			(x) has no goals () meets 0 to 50%	() meets 51 to 75% () meets 76 to 100%	(x) has no goals () meets 0 to 50%	() meets 51 to 75% () meets 76 to 100%	() meets 51 to 75% () meets 76 to 100%	() meets 51 to 75% () meets 76 to 100%
5 - WORKFORCE INDICATORS								
N. of employees at end of the period			1,911			1,752		
N. of admissions in the period			229			114		
N. of outsourced employees			483			492		
N. of interns			229			240		
N. of employees over 45 years old			1,096			1,029		
N. of women working in the company			701			652		
% of management jobs held by women			35.85			32.37		
N. of blacks working in the company			ND			ND		
% of management jobs held by blacks			ND			ND		
N. of physically handicapped or with special needs			9			10		
6 - RELEVANT INFORMATION ON THE EXERCISE OF CORPORATE CITIZENSHIP			2004			GOALS 2005		
Ratio between the highest and lowest compensation in the company			21.7			ND		
Total number of accidents in the workplace			15			ND		
Social and environmental projects developed by the company have been defined by:			() Board	(x) Board & managers	() all employees	() Board	(x) Board & managers	() all employees
Safety and health standards in the workplace have been defined by:			(x) Board & managers	() all employees	() all + Cipa)	(x) Board & managers	() all employees	() all + Cipa)
Regarding union liberty, right for collective negotiations and internal representation of workers, the company:			() does not get involved	(x) follows ILO's standards	() stimulates & follows ILO	() will not get involved	(x) will follow ILO's standards	() will stimulates & follows ILO
Private pension plan includes:			() Board	() Board & managers	(x) all employees	() Board	(x) Board & managers	() all employees
Profit sharing includes:			() Board	() Board & managers	(x) all employees)	() Board	(x) Board & managers	() all employees
When selecting suppliers, the same ethical and social & environmental standards adopted by the company:			() are not considered	(x) are suggested	() are required	() will not be considered	(x) will be suggested	() will be required
As to the participation of employees in voluntary work programs, the company:			() does not get involved	(x) supports	() organizes and stimulates	() will not get involved	(x) will supports	() will organizes and stimulates
Total number of complaints and critiques from consumers:			in company 891	in Procon ND	in Court ND	in company ND	in Procon ND	in Court ND
% of complaints and critiques addressed or resolved:			in company 100	in Procon ND	in Court ND	in company ND	in Procon ND	in Court ND
Total value added to distribute:			In 2004: R\$ 2,923 million			In 2003: R\$ 2,792 million		
Distribution of Value Added [DVA]:			22% government 12% shareholders	26% employees 39% retained		64% government 5% shareholders	16% employees 15% retained	
7 - ADDITIONAL INFORMATION			2004			2003		

ND - Not disclosed; NA - Non applicable. Note: (1) The increase refers to a supplementation of the mathematical reserves pursuant to the collective agreement that increased the daily work load. (2) Includes transport ticket and life insurance. (3) Includes R\$ 4.8 million of social assistance. (4) Refers to a portion of the Social Fund. (5) Comprises a portion of the Social Fund for the amount of R\$ 2.6 million, assistance to needy minors of R\$ 1.9 million, and Interns expenses of R\$ 2.9 million. (6) The decrease in 2004 refers to a reversal of credits written off/losses - R\$ 649 million.

ANEXO II – DESEMBOLSOS DO FUNDO SOCIAL DO BNDDES EM 2004

(Em R\$ Mil)					
PROGRAMA	EDUCAÇÃO	SAÚDE/ SANEAMENTO	ASSISTÊNCIA SOCIAL	OUTROS	TOTAL
APOIO A PROJETOS SOCIAIS		1.603		150	1.753
São Paulo – Criança Cardíaca		492			492
Jandira (SP) – Criança Cardíaca		595			595
Vitória da Conquista (BA)		516			516
Belo Horizonte – Auto Gestão – Uniforja				150	150
DESENVOLVIMENTO LOCAL	2.546	911	111		3.568
Pará – Projeto FVPP	2.546				2.546
Ituberá (BA) – IDES		120			120
Glória do Goitá (PE) – Projeto Sertão		791			791
Londrina (PR)			111		111
FOMENTO A PROJETOS SOCIAIS	1.709	1.229		1.312	4.250
Belo Horizonte – Reciclagem de Lixo				841	841
Nazareno (MG) – Projeto Maria do Barro	500				500
Rio de Janeiro – Projeto Dona Meca		200			200
Bagé (RS) – Combate à Fome		859			859
Carapicuíba (SP) – Projeto Orsa Funda		170			170
Rio de Janeiro – FGV				471	471
Diadema (SP) – Escola Exclusiva	1.209				1.209
POPULAÇÕES TRADICIONAIS	499			748	1.247
Santarém (PA) – Projeto Saúde Alegria				748	748
Itacajá (PA) – Projeto Kraho/Kapey	499				499
RISCO SOCIAL	3.931	3.122	4.669	400	12.122
Belo Horizonte – Ampliação de Rede de Água		341	459		800
Timóteo (MG) – Fundação Acesita				176	176
Curitiba – Pastoral da Criança	348				348
Rio de Janeiro – Lar Paulo de Tarso	282				282
Rio Grande (RS) – FURG/Projeto Meninos	419				419
Florianópolis – Redes de Atenção			245		245
Aracaju – Redes de Atenção		176			176
Carapicuíba (SP) – Casa da Gente		1.179			1.179
Presidente Prudente (SP)		233			233
Brasília – Alfabetização Solidária	521				521
Juiz de Fora (MG) – Projeto R. Moysés		200			200
Campo Grande (MS) – Redes de Atenção			1.084		1.084
Belém – Centro de Arte Bacia Amazônica	150				150
Estado do Rio Grande do Sul – Assistência Social a Municípios			1.118		1.118
Porto Alegre – Educação	320				320
Porto Alegre – FASC			1.730		1.730
Rio Grande (RS) – Capacitação Gerencial	276				276
Aracaju – Avosos		348			348
São Paulo – Projeto Salus/Cren		448			448
Outros	1.615	197	33	224	2.069
Total geral	8.685	6.865	4.780	2.610	22.940

Fonte: SUP/AS.

ANNEX II - BNDES SOCIAL FUND DISBURSEMENTS IN 2004

	(R\$ Thousand)				
PROGRAM	EDUCATION	HEALTH/ SANITATION	SOCIAL ASSISTANCE	OTHER	TOTAL
SUPPORT TO SOCIAL PROJECTS		1,603		150	1,753
São Paulo - Cardiac Child		492			492
Jandira (SP) - Cardiac Child		595			595
Vitória da Conquista (BA)		516			516
Belo Horizonte - Self-Management - Uniforja				150	150
LOCAL DEVELOPMENT	2,546	911	111		3,568
Pará - FVPP Project	2,546				2546
Ituberá (BA) - IDES		120			120
Glória do Goitá (PE) - Sertão Project		791			791
Londrina (PR)			111		111
FOSTERING SOCIAL PROJECTS	1,709	1,229	-	1,312	4,250
Belo Horizonte - Garbage Recycling				841	841
Nazareno (MG) - Maria do Barro Project	500				500
Rio de Janeiro - Dona Meca Project		200			200
Bagé (RS) - Fight Against Hunger		859			859
Carapicuíba (SP) - Orsa Funda Project		170			170
Rio de Janeiro - Fundação Getulio Vargas (FGV)				471	471
Diadema (SP) - Exclusive School	1,209				1209
TRADITIONAL POPULATIONS	499			748	1247
Santarém (PA) - Saúde Alegria Project				748	748
Itacajá (PA) - Kraho/Kapey Project	499				499
SOCIAL RISK	3,931	3,122	4,669	400	12,122
Belo Horizonte - Water Supply Network Extension		341	459		800
Timóteo (MG) - Acesita Foundation			176	176	
Curitiba - Children's Pastoral	348				348
Rio de Janeiro - Paulo de Tarso Home	282				282
Rio Grande (RS) - FURG/Meninos Project	419				419
Florianópolis - Care Networks			245		245
Aracaju - Care Networks		176			176
Carapicuíba (SP) - Our House		1,179			1,179
Presidente Prudente (SP)		233			233
Brasília - Solidary Literacy	521				521
Juiz de Fora (MG) - R. Moisés Project		200			200
Campo Grande (MS) - Care Networks			1,084		1,084
Belém - Amazon Basin Art Center	150				150
Rio Grande do Sul - Social Assistance to Municipalities		1,118		1,118	
Porto Alegre - Education	320				320
Porto Alegre - FASC			1,730		1,730
Rio Grande (RS) - Management Qualification	276				276
Aracaju - Avosos		348			348
São Paulo - Salus/Cren Project		448			448
Other	1,615	197	33	224	2,069
					0
Grand total	8,685	6,865	4,780	2,610	22,940

Source: SUP/AS.

ANEXO III – LISTA DE PROJETOS DE RESTAURAÇÃO DO PATRIMÔNIO ARQUITETÔNICO
E HISTÓRICO APOIADOS PELO BNDES EM 2004

PROJETO/BENEFICIÁRIA	UF
1 Complexo do Ver-o-Peso (Fundação Cultural do Município de Belém)	PA
2 Estação da Língua Portuguesa (Fundação Roberto Marinho)	SP
3 Igreja de São Bento (Mosteiro de São Bento)	RJ
4 Igreja do Bom Jesus da Coluna (Funceb)	RJ
5 <i>Igreja Nª Sra. do Carmo da Antiga Sé (Associação Cultural da Arquidiocese do Rio de Janeiro)</i>	RJ
6 Igreja da Madre Deus (Arquidiocese de Olinda e Recife)	PE
7 Igreja-Matriz do Rosário de Pirenópolis (Sociedade Amigos de Pirenópolis)	GO
8 Igreja Nª Sra. da Candelária (Irmandade do Santíssimo Sacramento da Candelária)	RJ
9 Igreja Nª Sra. da Conceição de Angra dos Reis – RJ (Angra Brasil)	RJ
10 Igreja Nª Sra. dos Prazeres (Mosteiro de São Bento de Olinda)	PE
11 Igreja Nª Sra. da Saúde (Mitra Arquiepiscopal – RJ)	RJ
12 Igreja Santo Antônio da Laguna (Mitra Diocesana de Tubarão)	SC
13 Museu da Indústria do Ceará (Serviço Social da Indústria)	CE
14 Museu de Arte Moderna (MAM)	RJ
15 Museu Nacional da Cultura Afro-Brasileira (Amafro)	BA
16 Orquestra Sinfônica Brasileira 2004 (Fundação Orquestra Sinfônica Brasileira)	RJ
17 Pavilhão Domingos Soares (Sociedade Zeladora do MPEG)	PA
18 Teatro Municipal – Cobertura (Associação Amigos do TMRJ)	RJ
19 Tesouros Biblioteca Nacional – Abóbada (Fundação Biblioteca Nacional)	RJ

Fonte: GP/DECCO/GCULT.

ANEXO IV - LISTA DE FILMES DE LONGA METRAGEM APOIADOS PELO BNDES EM 2004

CATEGORIA	FILME	DIRETOR
Ficção	A Máquina	João Falcão
Ficção	Angel	Sergio Perez de Rezende
Ficção	Antes da Noite	Toni Venturi
Ficção	Antes que o Mundo Acabe	Ana Luiz Nunes Azevedo
Ficção	Arido Movie	Lirio Ferreira
Ficção	As Aventuras de Reina Caiman	Lui Farias
Ficção	As Treze Cadeiras	Fauzi Mansur
Ficção	Bisa Bia, Bisa Bel	Zelito Viana
Ficção	Bodas de Papel	André Sturm
Ficção	Brasília 18 por Cento	Nelson Pereira dos Santos
Ficção	Cão sem dono	Beto Brant
Ficção	Casa da Mãe Joana	Hugo Carvana de Hollanda
Ficção	Casa de Areia	Andrucha Waddington
Ficção	Deserto Feliz	Paulo Mauricio Germany Caldas
Ficção	Eu me Lembro	Edgard Reys Navarro Filho
Ficção	Fera Enjaulada... Quase Amor	Allan Fitterman
Ficção	Fim de Linha	Gustavo Steinberg
Ficção	Foliar Brasil	Carolina Paiva
Ficção	Histórias de Alice	Osvaldo Caldeira
Ficção	Lucineide Falsa Loura	Carlos Oscar Reichenbach Filho
Ficção	Mais uma Vez Amor	Rosane Svartman
Ficção	O Coronel e o Lobisomem	Mauricio Farias
Ficção	O Espectro	Paulo Sergio Almeida
Ficção	O Maior Amor do Mundo	Carlos Diegues
Ficção	Qualquer Gato	Pedro Carlos Rovai
Ficção	Remissão	Silvio Coutinho
Ficção	Rifa-me	Karin Ainouz
Ficção	Rosas da Ilusão	Flavio Mendes
Ficção	Siri-ará	Rozenberg Cariru
Ficção	Vinho de Rosas	Elza Cataldo
Documentário	A Pessoa É para o que Nasce	Roberto Berliner
Documentário	Ampla Visão de São Paulo	Eugenio Puppo
Documentário	Brasil da Sanfona	Sérgio Rozenblit
Documentário	Faixa de Areia	Flavia Lins e Silva & Daniela Kalman
Documentário	Fora de Figurino	Paulo Péllico
Documentário	Gianni Ratto	Gabriela Nogueira Greeb
Documentário	Luiz Melodia, Vida e Obra	Karla de Jesus do Nascimento Saba
Documentário	Milton Santos ou o Mundo Visto pelo Lado de cá	Silvio Tendler
Documentário	Morro da Conceição	Cristiana Grumbach
Documentário	Movimento	Cristina Leal
Documentário	Na Era do Rádio	Marcos Avellar
Documentário	O Cárcere e a Rua	Liliana Sultzbach
Documentário	O Homem que Engarrafava Nuvens	Lirio Ferreira
Documentário	O Olhar Estrangeiro	Maria Lucia Murat Vasconcellos
Documentário	O Sol Caminhando contra o Vento	Teté Moraes
Documentário	Pro Dia Nascer Feliz	João Henrique Vieira da Silva Jardim

ANNEX IV – LIST OF FILMS SUPPORTED BY BNDES IN 2004

GENRE	FILM	DIRECTOR
Fiction	A Máquina	João Falcão
Fiction	Angel	Sergio Perez de Rezende
Fiction	Antes da Noite	Toni Venturi
Fiction	Antes que o Mundo Acabe	Ana Luiz Nunes Azevedo
Fiction	Arido Movie	Lirio Ferreira
Fiction	As Aventuras de Reina Caiman	Lui Farias
Fiction	As Treze Cadeiras	Fauzi Mansur
Fiction	Bisa Bia, Bisa Bel	Zelito Viana
Fiction	Bodas de Papel	André Sturm
Fiction	Brasília 18 Por Cento	Nelson Pereira dos Santos
Fiction	Cão sem Dono	Beto Brant
Fiction	Casa da Mãe Joana	Hugo Carvana de Hollanda
Fiction	Casa de Areia	Andrucha Waddington
Fiction	Deserto Feliz	Paulo Mauricio Germany Caldas
Fiction	Eu me Lembro	Edgard Reys Navarro Filho
Fiction	Fera Enjaulada... Quase Amor	Allan Fitterman
Fiction	Fim de Linha	Gustavo Steinberg
Fiction	Foliar Brasil	Carolina Paiva
Fiction	Histórias de Alice	Osvaldo Caldeira
Fiction	Lucineide Falsa Loura	Carlos Oscar Reichenbach Filho
Fiction	Mais uma Vez Amor	Rosane Svartman
Fiction	O Coronel e o Lobisomem	Mauricio Farias
Fiction	O Espectro	Paulo Sergio Almeida
Fiction	O Maior Amor do Mundo	Carlos Diegues
Fiction	Qualquer Gato	Pedro Carlos Rovai
Fiction	Remissão	Silvio Coutinho
Fiction	Rifa-me	Karin Ainouz
Fiction	Rosas da Ilusão	Flavio Mendes
Fiction	Siri-ará	Rozenberg Cariru
Fiction	Vinho de Rosas	Elza Cataldo
Documentary	A Pessoa É para o que Nasce	Roberto Berliner
Documentary	Ampla Visão de São Paulo	Eugenio Puppo
Documentary	Brasil da Sanfona	Sérgio Rozenblit
Documentary	Faixa de Areia	Flavia Lins e Silva & Daniela Kalman
Documentary	Fora de Figurino	Paulo Pélico
Documentary	Gianni Ratto	Gabriela Nogueira Greeb
Documentary	Luiz Melodia, Vida e Obra	Karla de Jesus do Nascimento Saba
Documentary	Milton Santos ou o Mundo Visto pelo Lado de Cá	Silvio Tendler
Documentary	Morro da Conceição	Cristiana Grumbach
Documentary	Movimento	Cristina Leal
Documentary	Na Era do Rádio	Marcos Avellar
Documentary	O Cárcere e a Rua	Liliana Sulzbach
Documentary	O Homem que Engarrafava Nuvens	Lirio Ferreira
Documentary	O Olhar Estrangeiro	Maria Lucia Murat Vasconcellos
Documentary	O Sol Caminhando Contra o Vento	Teté Moraes
Documentary	Pro Dia Nascer Feliz	João Henrique Vieira da Silva Jardim

Source: GP/DECCO.

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTRO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR

Luiz Fernando Furlan

BNDES

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PRESIDENTE

Luiz Fernando Furlan

VICE-PRESIDENTE

Guido Mantega

CONSELHEIROS

Bernard Appy

Carlos Mariani Bittencourt

João Antônio Felício

João Paulo dos Reis Velloso

João Pedro de Moura

José Francisco Graziano Silva

Marcio Fortes de Almeida

Paulo Antonio Skaf

Ricardo José Ribeiro Berzoini

DIRETORIA

PRESIDENTE

Guido Mantega

VICE-PRESIDENTE

Demian Fiocca

DIRETORES

Antonio Barros de Castro

Armando Mariante Carvalho Junior

Carlos Kawall Leal Ferreira

Mauricio Borges Lemos

Roberto Timotheo da Costa

CHEFE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Elvio Lima Gaspar

CHEFE DA AUDITORIA

Ricardo Fróes de Lima

SUPERINTENDENTES

Aluysio Antonio da Motta Asti

Carlos Gastaldoni

Cláudio Bernardo Guimarães de Moraes

João Carlos do Couto Ramos Cavalcanti

José Roberto Leal Ferreira Fiorêncio

Luiz Antonio Araujo Dantas

Luiz Fernando Linck Dorneles

Mario Guedes de Mello Neto

Maurício Serrão Piccinini

Regina Cely Rodrigues Silveira

Sandra Maria Carvalho de Souza

Wagner Bittencourt de Oliveira

EDITADO PELO GABINETE DA PRESIDÊNCIA - DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO E CULTURA

Projeto Gráfico

DPZ

Revisão

Hamilton Magalhães Neto

Fotografia

Keystone

Rio de Janeiro – 2005

BNDES - BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

Av. República do Chile, 100

CEP 20031-917 – Rio de Janeiro – RJ

Tel.: (21) 2172-7447; Fax: (21) 2240 3862

ESCRITÓRIOS

Brasília – Setor Bancário Sul – Quadra 1 – Bloco J/13º andar

CEP 70076-900 – Brasília – DF

Tel.: (61) 3214-5600; Fax: (61) 3225 5510

São Paulo – Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 510/5º andar

– Vila Nova Conceição – CEP 04543-906 – São Paulo – SP

Tel.: (11) 3471-5100; Fax: (11) 3044-9800

Recife – Rua Antonio Lumack do Monte, 96/6º andar

– Boa Viagem – CEP 51020-350 – Recife – PE

Tel.: (81) 3464-5800; Fax: (81) 3465-7861

INTERNET

www.bndes.gov.br



Ministério do
Desenvolvimento, Indústria
e Comércio Exterior



PRESIDENT OF THE REPUBLIC

Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTER OF DEVELOPMENT, INDUSTRY AND FOREIGN TRADE

Luiz Fernando Furlan

BNDES

BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN

Luiz Fernando Furlan

VICE-CHAIRMAN

Guido Mantega

MEMBERS OF THE BOARD

Bernard Appy

Carlos Mariani Bittencourt

João Antônio Felício

João Paulo dos Reis Velloso

João Pedro de Moura

José Francisco Graziano Silva

Marcio Fortes de Almeida

Paulo Antonio Skaf

Ricardo José Ribeiro Berzoini

EXECUTIVE BOARD

PRESIDENT

Guido Mantega

VICE-PRESIDENT

Demian Fiocca

OFFICERS

Antonio Barros de Castro

Armando Mariante Carvalho Junior

Carlos Kawall Leal Ferreira

Maurício Borges Lemos

Roberto Timotheo da Costa

HEAD OF PRESIDENT'S CABINET

Elvio Lima Gaspar

HEAD OF ACCOUNTING DEPARTMENT

Ricardo Fróes de Lima

SUPERINTENDENTS

Aluysio Antonio da Motta Asti

Carlos Gastaldoni

Cláudio Bernardo Guimarães de Moraes

João Carlos do Couto Ramos Cavalcanti

José Roberto Leal Ferreira Fiorêncio

Luiz Antonio Araujo Dantas

Luiz Fernando Linck Dorneles

Mario Guedes de Mello Neto

Maurício Serrão Piccinini

Regina Cely Rodrigues Silveira

Sandra Maria Carvalho de Souza

Wagner Bittencourt de Oliveira

PUBLISHED BY THE PRESIDENT'S OFFICE – DEPARTMENT OF COMMUNICATION AND CULTURE

Graphic Design

DPZ

Revision

Cynthia Azevedo

Photography

Keystone

Rio de Janeiro – 2005

BNDES – BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

Av. República do Chile, 100

CEP 20031-917 – Rio de Janeiro – RJ

Tel.: + 55 (21) 2172-7447; Fax: + 55 (21) 2240-3862

OFFICES

Brasília – Setor Bancário Sul – Quadra 1 – Bloco J/13º andar

CEP 70076-900 – Brasília – DF

Tel.: + 55 (61) 3214-5600; Fax: + 55 (61) 3225-5510

São Paulo – Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 510/5º andar

– Vila Nova Conceição – CEP 04543-906 – São Paulo – SP

Tel.: + 55 (11) 3471-5100; Fax: + 55 (11) 3044-9800

Recife – Rua Antonio Lumack do Monte, 96/6º andar

– Boa Viagem – CEP 51020-350 – Recife – PE

Tel.: + 55 (81) 3464-5800; Fax: + 55 (81) 3465-7861

INTERNET

www.bndes.gov.br



Ministry of Development,
Industry and Foreign Trade



www.bndes.gov.br